

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №5 ИМЕНИ Ю.А.ГАГАРИНА»



Утверждено
директор школы
Шестакова В.Н.
Приказ от 01.09.2014. № 288

ПОЛОЖЕНИЕ **о получении дополнительно профессионального образования по** **профилю педагогической деятельности**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральными, региональными нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность по повышению квалификации.

1.2. Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников образования. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс и как результат образования.

1.3. Повышение квалификации руководящих и педагогических работников осуществляется на базе ТОГОАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования» других учреждений, занимающихся вопросами повышения квалификации.

2. Цели повышения квалификации

Целью повышения квалификации является:

- обновление теоретических и практических знаний педагогов в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню подготовки;
- удовлетворение потребности педагогических сотрудников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;

- помощь сотрудникам в реализации своего творческого потенциала.

3. Задачи повышения квалификации

- Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта.
- Освоение инновационных технологий, форм методов и средств обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического опыта.
- Моделирование инновационных образовательных процессов.

4. Формы повышения квалификации

Повышение квалификации педагогических работников школы осуществляется через самообразование, организацию методической службы школы, а также в ТОГОАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования» .

Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- 4.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.
- 4.2. Курсы повышения квалификации объемом свыше 72 часов.
- 4.3. Дистанционные курсы повышения квалификации.
- 4.4. Накопительная система ПК.
- 4.5. Стажировки в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах)
- 4.6. Участие в работе областных семинарах, творческих группах, лабораториях, мастер-классов и других профессиональных объединений педагогов образовательных учреждений.
- 4.7. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
- 4.8. Организация индивидуальной работы по самообразованию.

Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

Стажировка:

- 4.9. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

Стажировка может быть как самостоятельным видом, так и одним из разделов учебного плана при повышении квалификации педагогов.

Стажировка может проводиться на базе ресурсных центров. Продолжительность стажировки устанавливается организацией, направляющей специалиста на обучение, исходя из ее целей.

5. Порядок и сроки повышения квалификации

5.1. Повышение квалификации руководящих и педагогических работников школы является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в образовательном учреждении педагогических работников.

5.2. Плановое повышение квалификации руководящих и педагогических работников на базе ТОГОАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования» осуществляется, как правило, один раз в три года на основе заявки от школы с учетом приоритетных направлений развития и профессиональных интересов каждого работника.

5.3. Для сотрудников, не имеющих опыта работы, - в течение первых двух лет работы, конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются перспективным планом-графиком повышения квалификации работников школы.

5.4. Слушателям, успешно завершившим курс обучения, выдаются следующие документы:

- удостоверение о повышении квалификации - для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров по программе в объеме от 72 до 100 часов;
- свидетельство о повышении квалификации - для лиц, прошедших обучение по программе в объеме свыше 100 часов;
- сертификат о повышении квалификации – для лиц, прошедших краткосрочное обучение на семинарах, творческих группах, лабораториях, мастер-классов и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений до 72 часов.

Сведения о результатах повышения квалификации руководящих и педагогических работников направляются в кадровые службы по месту их основной работы.

6. Слушатели повышения квалификации педагогических работников

6.1. Слушателями курсов повышения квалификации руководящих и педагогических работников при ТОГОАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования» являются лица, зачисленные на обучение приказом директора по школе.

6.2. Слушателю на время обучения на курсах повышения квалификации в ТОГОАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования» выдается справка, свидетельствующая о сроках его пребывания на учебе в данном учреждении.

6.3. Права и обязанности слушателей курсов повышения квалификации в ТОГОАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования» определяются законодательством Российской Федерации.

уставом и правилами внутреннего распорядка ТОГОАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования».

6.4. Оценка уровня знаний слушателей курсов повышения квалификации проводится по результатам текущего контроля знаний: при защите дипломных работ, рефератов, сдаче экзаменов, проведении собеседований специально создаваемыми комиссиями.

7. Учебная деятельность

7.1. Повышение квалификации руководящих и педагогических работников при ТОГОАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования» проводится:

- с отрывом от работы (очные занятия в группах, индивидуальные занятия),
- без отрыва от работы (очно-заочные занятия),
- с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения (накопительная система ПК, дистанционное обучение).

7.2. Сроки и формы повышения квалификации устанавливаются ТОГОАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования» в соответствии с планом-графиком проведения курсов и семинаров в течение года с учетом потребностей заказчика.

7.3. В ТОГОАУ ДПО «Институт повышения квалификации работников образования» применяются следующие формы учебных занятий: лекции, практические занятия, тренинги, семинары, деловые и организационно-деятельностные игры, стажировки, консультации.

8. Порядок оформления слушателей на курсы повышения квалификации

8.1. Прием на курсы повышения квалификации осуществляется согласно поданному заявлению слушателя курсов, согласованному с руководителем школы.

8.2. Направление на повышение квалификации производится на основе перспективного плана-графика курсовой подготовки на год.

9. Финансирование повышения квалификации.

9.1. Повышение квалификации работников может осуществляться за счет бюджетных и внебюджетных средств.

9.2. При повышении квалификации по инициативе работника за счет его средств и (или) спонсорской помощи, при отсутствии оплаты замены из бюджетных средств учителю предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, если это не ведет к нарушению учебно-воспитательного процесса.

Принято с учетом мнения Профсоюзного комитета.
Протокол № 36 от 28.08.2014.